

# Caderno Reivindicativo

Trabalhadores da Junta de Freguesia  
de Santa Clara



## **INTRODUÇÃO**

É uma realidade a institucionalização mais ou menos disfarçada de uma política de baixos salários em Portugal, que também se reflecte no contexto da administração pública. Uma constatação perniciosa que demonstra maior evidência nos sectores operacionais, onde os efeitos negativos decorrentes de opções por uma política salarial injusta e miserabilista tem conduzido objectivamente ao empobrecimento acelerado de quem trabalha e é parte indispensável na prestação de serviços públicos que se querem de qualidade e eficientes.

É assim cada vez mais importante dar conta e procurar resolver os problemas que afectam os trabalhadores actualmente sob alçada da Junta de Freguesia de Santa Clara. A partir de Março de 2014, esta junta de freguesia recebeu da CML o Posto de Limpeza da Charneca, agregando os trabalhadores necessários ao desempenho da limpeza urbana nas tarefas específicas de varredura e lavagem das ruas da freguesia. As instalações da Piscina Municipal Ameixoeira, agregando todos os trabalhadores necessários ao funcionamento do equipamento. Os Jardins-de-infância das EB Pintor Almada Negreiros, EB Alta de Lisboa, EB Galinheiras e EB Maria da Luz Deus Ramos, com os trabalhadores auxiliares de ação educativa.

Relembramos ainda que em 2015 e novamente em 2019, o STML enviou uma proposta visando a negociação de um Acordo Coletivo de Entidade Pública (ACEP), que não teve por parte da Junta de Freguesia de Santa Clara qualquer resposta.

Após várias reuniões entretanto realizadas entre os trabalhadores e o seu Sindicato, resultaram um conjunto de reivindicações que agora aqui apresentamos ao Executivo sob a forma de *Caderno Reivindicativo*.

## **DAR RESPOSTA AS EXPECTATIVAS DOS TRABALHADORES**

- ✓ Integração de todos os trabalhadores com vínculos precários que ocupem postos de trabalho de carácter permanente, abrindo-se concursos externos de contratação de pessoal, propondo a celebração de um contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado;
- ✓ Atribuição e atualização do suplemento de insalubridade e penosidade, com retroativos a janeiro de 2021, como determina a atual legislação;
- ✓ Pagamento do suplemento de insalubridade no período de férias, com retroativos a janeiro de 2021;
- ✓ Preencher todas as necessidades de pessoal, nomeadamente nos jardins-de-infância respeitando as densidades previstas na atual legislação;
- ✓ Respeito integral pelo perfil profissional dos trabalhadores, considerando as competências, valências e especificidades do trabalho desenvolvido nas suas várias dimensões;
- ✓ Pagamento aos trabalhadores acidentados de todos os montantes remuneratórios a que têm direito. Deve ser considerado, além do salário base, o subsídio de refeição,

subsídio de insalubridade e penosidade, e o valor correspondente à média do trabalho extraordinário realizado pelo trabalhador nos últimos seis meses que precederam o episódio incapacitante;

- ✓ Iniciar o processo de avaliação de desempenho dos trabalhadores da administração pública (SIADAP), factor indispensável para a atribuição de pontos necessários para a progressão na carreira;
- ✓ Desenvolver uma avaliação de risco na Piscina da Ameixoeira, em virtude da exposição a que os trabalhadores estão sujeitos, quer seja a altas temperaturas e a percentagens muito elevadas de humidade, assim como aos vapores provenientes do cloro e fungos;
- ✓ Promover ações de formação contínua dos trabalhadores, na respetiva área profissional, mas também noutras, permitindo a promoção da aprendizagem ao longo da vida;
- ✓ Promover uma Medicina no Trabalho preventiva, com acompanhamento regular de todos os trabalhadores da junta de freguesia.

#### **EM MATERIA DE INSTALAÇÕES E EQUIPAMENTOS**

- ✓ Proceder à aquisição de fardamento para todos os trabalhadores -auxiliares de acção educativa, cantoneiros, assistentes operacionais nas mais variadas áreas, administrativos e técnicas-, prevendo o envolvimento prévio dos trabalhadores nos processos de testagem e aquisição;
- ✓ Criação de uma reserva em espaço físico da junta de freguesia (stock), de fardamento e equipamentos de proteção individual (EPI), possibilitando a substituição imediata de equipamentos danificados ou degradados por força da sua utilização diária;
- ✓ Proceder à substituição do fardamento dentro do prazo de validade de cada uma das peças.
- ✓ Promover ações de formação/sensibilização para a necessidade de utilização correcta dos equipamentos de proteção individual;
- ✓ Instalação de secadores de toalhas no Posto de Limpeza da Charneca e nas instalações da Azinhaga de Santa Susana, para que os trabalhadores de um dia para o outro, principalmente na época de inverno, possam usar os seus fardamentos e os respectivos equipamentos de protecção individual nas melhores condições;
- ✓ Efetuar obras de beneficiação no Posto de Limpeza da Charneca, propondo a remoção do fibrocimento da cobertura;
- ✓ Efetuar obras no local de trabalho situado na azinhaga de Santa Susana, dotando este local de infra-estruturas que respeitem as normas de saúde higiene e segurança. Este local é um armazém com condições precárias para os trabalhadores;

- ✓ Resolução do problema das folgas adquiridas ao serviço da CML e que ainda não foram usufruídas pelos trabalhadores em causa.

As melhorias das condições de trabalho e o respeito pelos direitos dos trabalhadores, respondendo positivamente aos seus anseios, são uma garantia indispensável à promoção e execução de um serviço público de qualidade, objetivo seguramente partilhado pelo Executivo da Junta de Freguesia de Santa Clara.

É neste contexto e com estes propósitos que aguardamos as soluções, responsáveis, atentas e exequíveis às mais variadas matérias aqui expostas, disponibilizando-se o STML para as reuniões de trabalho que sejam consideradas oportunas neste sentido.

**A Direção do STML**  
**Junho de 2022**

