



CM
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60
61
62
63
64
65
66
67
68
69
70
71
72
73
74
75
76
77
78
79
80
81
82
83
84
85
86
87
88
89
90
91
92
93
94
95
96
97
98
99
100

Memorando resumo das reuniões realizadas com STML

Na sequência da reunião realizada aos dez dias do mês de Junho do ano de dois mil e catorze, nos Paços do Concelho, em Lisboa, reuniram-se aos dias trinta do mês de Junho, quatro e vinte e um do mês de Julho, em representação do executivo municipal, o senhor Presidente António Costa, o senhor Vice Presidente Fernando Medina, o senhor Vereador Duarte Cordeiro, o senhor Vereador Carlos Castro, o senhor Vereador Jorge Máximo e, por parte do Sindicato dos Trabalhadores do Município de Lisboa (STML), Vítor Reis, Nuno Almeida, António Pascoal, Delfino Serras e Dr. Janeiro. Estiveram ainda presentes representantes da Direcção Municipal de Recursos Humanos (DMRH) e da Direcção Municipal de Ambiente Urbano (DMAU). Estas reuniões tiveram por objectivo prosseguir a discussão e calendarização dos compromissos assumidos na reunião de 10 de Junho.

Tendo por referência os pontos consagrados na ata da reunião de dez de Junho, nestas reuniões foram abordados os seguintes temas.

1. Admitir de imediato 150 cantoneiros de limpeza, 125 em regime de contrato de prestação de serviços e 25 em regime de contrato de emprego e inserção.

Ponto de situação: Já se encontram a exercer funções 115 prestadores de serviços (funções equiparadas a cantoneiros de limpeza), os outros 10 em falta resultam de desistências que estão em processo de substituição. Neste momento já estão a exercer funções 12 trabalhadores em regime de contrato de emprego e inserção, estando identificados pelo IEF 30 trabalhadores para entrevista com o objetivo de completar as outras 13 vagas. As entrevistas vão decorrer na semana de 21 a 25 de Julho.

2. Abrir de imediato concurso para recrutamento e selecção de 150 cantoneiros de limpeza na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado para o mapa de pessoal do município de Lisboa.

Ponto de situação: Foi autorizada em Assembleia Municipal a abertura do procedimento concursal externo. Está a ser ultimada a proposta de constituição de júri com posterior definição dos métodos de selecção e subsequente publicação do anúncio de abertura em Diário da República. Aguarda-se resposta do INA sobre eventual existência de trabalhadores com este perfil em mobilidade especial e está a ser ultimado o despacho relativo ao procedimento de mobilidade interna.



3. Abrir de imediato concurso para uma recruta de 50 bombeiros sapadores tendo em vista a celebração de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado para o mapa de pessoal do município de Lisboa.

Ponto de situação: Foi autorizada em Assembleia Municipal a abertura do procedimento concursal. Está a ser ultimada a proposta de constituição de júri com posterior definição dos métodos de selecção e subsequente publicação do anúncio de abertura em DR. O INA já respondeu informando que não existem trabalhadores em mobilidade especial com esta categoria e está a ser ultimado o despacho relativo ao procedimento de mobilidade interna. Foi reconhecida pela CML a possibilidade jurídica de se fazerem duas recrutadas sucessivas, dentro do período de reserva de recrutamento, caso as carências de pessoal assim o justifiquem à data.

4. Abrir de imediato concurso para promoção da hierarquia intermédia do RSB, condicionando os seus efeitos à remoção do bloqueio legal às promoções consagrado na Lei de Orçamento de Estado.

Ponto de situação: A CML recebeu, neste período em que se realizaram as reuniões, um parecer da DGAEP homologado pelo Secretário de Estado da Administração Pública, que a CML tinham solicitado no início de 2013 e que esclarece que, nos termos do Orçamento do Estado para 2014, não pode haver lugar, durante este ano, à abertura de procedimentos concursais para as categorias de acesso daquelas carreiras. Sem prejuízo dessa informação, a CML prossegue os passos preparatórios que permitirão, logo que o bloqueio legal seja removido, abrir os referidos concursos, a saber: internamente, definir os procedimentos para agilização dos cursos a administrar enquanto requisito de admissão aos concursos de promoção das chefias do RSB e intervir junto do secretário de estado da tutela do CEFA no sentido de concretizar a formação necessária aos trabalhadores se possível de duração excepcionalmente reduzida.

5. Abrir de imediato concurso para aquisição de equipamentos de protecção individual para os bombeiros, de forma a cobrir a totalidade do regimento.

Ponto de situação: A CML espera receber 350 até agosto e abrirá brevemente concurso para a aquisição de mais EPIs de forma a cobrir a totalidade do regimento. Durante as primeiras semanas de Agosto a CML irá receber 350 EPIs compostos com calça e casaco. Durante o mês de Setembro será aberto um concurso para aquisição de EPIs (calça, casaco, capacete, cogula, botas de fogo, luvas de fogo, mascaras para aparelhos respiratórios e lanternas) de modo a colmatar a totalidade das necessidades do RSB, para um total de novecentos efetivos. Prevê-

Handwritten notes and signatures on the right margin, including the name 'M. J. N.' and several illegible signatures.



se que este concurso possa ser adjudicado nos primeiros meses de 2015 e a entrega do material no segundo semestre do mesmo ano.

6. Abrir de imediato concurso para aquisição de fardamentos para os bombeiros, tendo em vista a atribuição de 3 fardamentos por bombeiro, 2 no ano de 2014 e 1 em 2015.

Ponto de situação:

Durante o mês de julho será adjudicado o concurso que fornecerá duas mudas de fardamento para a totalidade dos efetivos do RSB, cuja data de entrega será o final deste ano.

Até ao final do presente ano será aberto novo concurso para fornecimento do restante de modo a cobrir as necessidades da totalidade dos efetivos do RSB.

7. Emitir a declaração de fundos disponíveis para o procedimento de aquisição de botas de inverno para a remoção.

Ponto de situação: Será emitida a DFD necessária em agosto para serem entregues no final de setembro/início de outubro.

8. Pagar o trabalho extraordinário efectivamente realizado na remoção.

Ponto de situação: Já foi pago no mês de junho. os retroativos desde março de trabalho extraordinário prestado na DMAU/DHU/DLU/Remoção que ultrapassou os 60% da remuneração base. Os trabalhadores devem verificar o recibo para detetar alguma anomalia para ser retificada pelos recursos humanos. Até à data, Não existe qualquer registo de reclamação de trabalhadores.

9. Pagar as férias acumuladas, vencidas e não gozadas, aos trabalhadores que transitaram para as freguesias.

Ponto de situação: Foi comunicado o procedimento a todas as Juntas de Freguesia, solicitando verificação do número de dias de férias ainda por gozar. Cerca de 8 juntas de freguesia já identificaram as férias acumuladas que entretanto foram gozadas, pelo que estamos em condições este mês de efetuar o pagamento a alguns dos trabalhadores que ainda têm férias acumuladas por gozar. As restantes situações serão regularizadas à medida que forem comunicadas.

10. Pagar aos trabalhadores acidentados a média do trabalho extraordinário realizado nos últimos 12 meses

Handwritten notes and signatures:
one
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]



Ponto de situação: Foi efetuado levantamento dos trabalhadores acidentados que requereram este pagamento, pelo que se prevê o pagamento em valores médios em julho daqueles que iniciaram o acidente depois de 1 de janeiro de 2013 e receberam nos últimos 12 meses antes desta ocorrência trabalho extraordinário. Estamos a realizar um levantamento de todos os trabalhadores acidentados que iniciaram essa ocorrência depois de 1 de janeiro de 2013 e no ano anterior à mesma receberam sempre trabalho extraordinário, para efeitos de pagamento dos valores médios. O pagamento apenas poderá ser efetuado em agosto atenta a dimensão do levantamento.

11. Pagar, no trabalho extraordinário realizado por todos os trabalhadores em período noturno, o respetivo suplemento.

Ponto de situação: Começará a ser pago em julho com efeitos a partir da decisão da CML tomada a 10 de junho. No caso do RSB, estando ainda a ser ultimada com o respectivo comando a definição dos procedimentos e forma de cálculo dessas horas extraordinárias nocturnas, o processamento apenas poderá ser efetuado em agosto.

12. Plano de admissões para a CML para o mandato:

Ponto de situação: Para os sectores dos assistentes técnicos e técnicos superiores entende a CML que será possível colmatar as saídas e necessidades recorrendo aos trabalhadores que entretanto vão adquirindo habilitações para o desempenho destas tarefas. Nos sectores operacionais, é admitida a abertura de alguns concursos face às carências existentes, sendo, todavia, necessário definir um número inicial de vagas numa perspectiva cautelar, atenta a necessidade de cumprir a taxa de redução de 2% do efectivo municipal caso esta norma se mantenha no OE do próximo ano. Em todo o caso, os concursos serão abertos com reserva de recrutamento, para gerir as admissões em função das necessidades efectivas. Por área, as admissões ficam definidas da seguinte forma:

Na DMAU:

- Cantoneiros de limpeza: no concurso de ingresso para 150 cantoneiros será constituída reserva de recrutamento para ir colmatando as saídas e necessidades, garantindo uma base de recrutamento até 2017.
- Condutores: será aberto concurso em 2015 para colmatar as necessidades identificadas, quer na DMAU/DLU, quer no DRMM.



- Coveiros: será aberto ainda este ano um concurso para admissão de 17 coveiros.
- Tratadores apanhadores de animais: será aberto ainda este ano concurso para a admissão de 6 trabalhadores; entretanto, será proposto aos 5 trabalhadores CEI, que trabalham neste momento na casa dos animais, bem como a outro que está na DHU a celebração de contratos de prestação de serviços.
- Eletricistas: ficou o compromisso de ser analisada a necessidade de eletricistas do DIP conjugando com as possíveis disponibilidades no DIEM, antevendo-se cerca de 10 necessidades; está ainda detetada a necessidade de formação adequada para trabalhos em altura.
- DRMM (oficinas): serão identificadas pelos serviços as necessidades de pessoal para as diversas categorias existentes neste setor com vista à abertura de concursos de ingresso em 2015.
- Jardineiros: neste momento a CML entende ter necessidade de estudar a política a seguir para este setor, avaliando se no futuro será mantida a opção de recorrer a prestadores de serviços privados. Esta opção é contestada há muito pelo STML.

Na DMPO:

- Apesar do STML identificar carências de pessoal em todas as brigadas operacionais da DMPO (sinalização, betuminoso, calceteiros, LX alerta, coletores e depósito de Alvalade) a CML admite que existe falta de trabalhadores calceteiros (12) e limpa coletores (6). Estas necessidades serão detalhadas tecnicamente pelos serviços e avaliadas pela respectiva vereação.

Cozinheiras:

A CML vai tentar colmatar as atuais necessidades recorrendo à oportunidade de mudar, e até Setembro se não ficarem preenchidas estas necessidades lançará concurso.

13. Apresentar e discutir o plano de intervenções nas instalações municipais tendo em vista a melhoria das condições de trabalho, nomeadamente nos postos de limpeza da CML e das juntas de Freguesia, nos balneários de olivais 3, na brigada de

02
J
P
S
Z



colectores, nos calceteiros, nas instalações dos veículos a gás do DRMM, nos electricistas da DIP e nos quartéis dos bombeiros.

Ponto de situação: Foi apresentado pela CML a identificação das necessidades de intervenção nos postos de limpeza, quer da CML quer das JF, sendo apontadas outras pelo STML. Foram também apontadas necessidades de intervenção noutras instalações como os ecocentros, iluminação pública, brigadas da DMPO, DRMM, edifício da Alexandre Herculano, balneários e copa da garagem Olivais 3, refeitórios e espaços verdes.

A CML informou que as obras dos balneários do complexo Olivais 2 serão iniciadas durante o mês de julho, e no refeitório decorrerão o mais breve possível, acordando que será melhor que decorram todas as obras necessárias (mudança da instalação do gás, alteração do pavimento da cozinha, pintura e eliminação do buraco do fontanário) ao mesmo tempo, evitando vários encerramentos. O procedimento para esta obra foi já lançado.

Ficou combinado agendar uma reunião, com os vereadores Duarte Cordeiro e Jorge Máximo e o STML, para definição das intervenções a realizar nas diversas instalações da DMPO.

Relativamente aos quartéis do RSB, já estão a ser efetuados levantamentos de necessidades nos quartéis da Encarnação, Santo Amaro, assim como a rever os orçamentos já existentes em relação aos quartéis de Monsanto e Alvalade, por parte do RSB e da DMPO, no sentido de melhorar as condições de trabalho e recuperar o edificado.

Quanto aos quartéis do Rossio e Defensores de Chaves, que já têm prevista a sua substituição pelos novos PSA do Martim Moniz e Arco Cego, a área de intervenção destas duas estações manter-se-á até à conclusão das novas estações, sem prejuízo dalguma situação provisória que fundamentadamente se justifique assegurar, mas na mesma área operacional.

14. Esclarecer os contornos jurídicos para o pagamento do vencimento de função das chefias do RSB que se encontram nomeadas por ordem de serviço.

Ponto de situação: Atento o teor do parecer já referido, recebido do SEAP, a CML considera está disponível para proceder à mobilidade intercategorias. Irá remeter formalmente o parecer ao STML em resposta ao pedido formulado pelo sindicato relativamente a este tema específico.



15. Esclarecer o número e os critérios de nomeação dos “arvorados” na higiene urbana bem como a possibilidade da sua mobilidade intercarreiras.

Ponto de situação: A CML irá promover a mobilidade intercarreiras dos atuais “arvorados”, definindo-se o número adequado à força de trabalho efectiva da DMAU, isto é, contando já com os 150 novos trabalhadores; os critérios para a mobilidade intercarreiras serão definidos com clareza e devidamente publicitados; serão igualmente aferidas e resolvidas eventuais novas situações de mobilidades intercarreiras noutras áreas (cemitérios, DRMM e DMPO).

16. Apresentar os dados relativos às folgas não gozadas pelos trabalhadores da limpeza urbana que transitaram para as freguesias.

Ponto de situação: Foi realizado o levantamento integral dos dias de folga a gozar por trabalho em domingo e dia de tolerância de ponto, pelos trabalhadores da DMAU que transitaram para as juntas de freguesia. Atento o elevado número de dias em causa, a CML promoverá o envio a cada junta do levantamento correspondente aos seus trabalhadores e procurará promover um entendimento com cada junta para garantir o gozo dos mesmos.

17. Apresentar um levantamento e estudo sobre a necessidade de fardamento de outro pessoal operacional designadamente cantoneiros, condutores, calceteiros e coveiros.

Ponto de situação: Quanto aos fardamentos e EPI's na DHU, DIP, DMPO e DRMM está concluído o levantamento das necessidades, sendo que alguns procedimentos já estão em curso e estão outros à espera de cabimentação orçamental, ficando os serviços responsáveis pelos procedimentos de analisar as necessidades mais prementes e adquirir parcelarmente os equipamentos consoante as prioridades definidas.

18. Avaliar os resultados do período de voluntariado e da etapa de entrevistas da segunda fase de transição dos trabalhadores para as freguesias e discutir os próximos passos.

Ponto de situação: O processo de voluntariado, iniciado em Fevereiro através da plataforma Oportunidade de Escolher, foi recentemente complementado com uma etapa de entrevistas com trabalhadores. O objectivo desta etapa foi procurar ativamente criar pontos de encontro para que as juntas e os trabalhadores pudessem conjugar as suas vontades e, se possível, acordar uma futura transição. O balanço deste processo, que decorre desde Fevereiro: 178 voluntários registados, 88 já aceites pelas juntas e cerca de 50 ainda sem feedback. Tendo em

Handwritten notes and signatures on the right margin, including the word "orç" at the top and several illegible signatures below.



vista a necessidade de estabilizar o quadro de pessoal afecto às Juntas de Freguesia, a CML decidiu dar por concluído esta 2ª fase de transição de trabalhadores. Neste sentido manter-se-á activa a plataforma Oportunidade de Escolher e aguardar-se-á pela conclusão das entrevistas já agendadas até ao início do mês de Setembro, data em que será formalizada a transição de todos os trabalhadores abrangidos nesta segunda fase e assim concluído o processo. Nessa altura serão também divulgadas as linhas fundamentais da reorganização interna da CML, tendo em vista adaptar a estrutura orgânica e os recursos afectos a cada unidade ao quadro de competências que resulta da reforma administrativa.

19. Ministar a formação CAM dos trabalhadores que conduzam veículos pesados, definindo uma calendarização das ações de formação que permita a obtenção atempada do certificado, bem como iniciar de imediato a formação dos trabalhadores que dela já careçam.

Ponto de situação: A CML informou que vai avançar rapidamente com a formação do CAM para os condutores de pesados, prioritariamente a 48 trabalhadores que já se encontra em situação de incumprimento. O processo está em adjudicação.

20. Audição prévia das estruturas sindicais relativamente aos protocolos de cooperação com as freguesias da cidade de Lisboa que venham a ser ajustados, visando uma eficaz articulação de meios envolvidos na gestão de eventos na cidade de Lisboa

Ponto de situação: A CML informou que vai enviar uma versão do protocolo para discussão com STML.

21. Continuar a melhorar os serviços de medicina do trabalho, aperfeiçoando o seu modelo organizativo por forma a agilizar os tempos de resposta, quer na área da medicina preventiva, quer na área dos acidentes de trabalho, promovendo ainda a tempestiva celebração dos protocolos com as juntas de freguesia que definem as condições e regras gerais de acesso aos serviços municipais de medicina do trabalho e de higiene e segurança no trabalho, pelos trabalhadores que transitam para as juntas.

Ponto de situação: A CML informou que, no âmbito da parceria com os SSCML, foi acordada a contratação, por aquela entidade, de mais um técnico de fisioterapia e do aumento do número de consultas. Com estas medidas, os tempos de espera na área da medicina física e de reabilitação actualmente registados (e que têm vindo a gradualmente a diminuir) serão previsivelmente eliminados até final do mês de julho. É importante sublinhar que o principal objectivo do aprofundamento das

CMR
[Handwritten signature]



relações com os SSCML na área médica que a CML pretende prosseguir, é a melhoria dos cuidados prestados aos trabalhadores na área dos acidentes de trabalho, optimizando a capacidade de resposta da CML nesta área em termos de tempo e qualidade.

Presidente, António Costa

Pelo STML, Vítor Reis

O Vice Presidente, Fernando Medina

Pelo STML Nuno Almeida

O Vereador Duarte Cordeiro

Pelo STML António Pascoal

O Vereador Carlos Castro

Pelo STML Delfino Serras

O Vereador Jorge Máximo

Pelo STML Dr. Janeiro